



DOBRI DOM

Ustanova DOBRI DOM Grada Zagreba

A Ravnateljstvo: Kruga 44/2, 10000 Zagreb

T +385 1 6311640

F +385 1 6311649

W www.dobri-dom.hr



Mi poslužujemo brižnost...

Broj: 01-12/15-67/1809

Zagreb, 23. prosinca 2015.

PROGRAM RADA USTANOVE DOBRI DOM GRADA ZAGREBA ZA POSLOVNU 2016.



GRAD ZAGREB



Stupanj razvijenosti društva svakako možemo pratiti po brizi i pomoći koju pružamo onima kojima je najpotrebnija. Socijalna je politika organizirana i usmjerena djelatnost države u cilju prevladavanja životnih rizika, ujednačavanja životnih šansi i podizanja općeg životnog standarda građana.

Sušтина je provođenje mjera socijalne politike ostvarivanje socijalnih prava građana kao glavnog instrumenta socijalne politike. Građani imaju pravo sudjelovati u svim materijalnim i socijalnim čimbenicima.

Socijalne usluge i servisi instrumenti su socijalne politike koje treba osobito razvijati na svim područjima djelovanja. Oni dugoročno najbolje zadovoljavaju potrebe najvećeg broja korisnika.

Program socijalne politike Grada Zagreba, u segmentu socijalne skrbi i socijalne pomoći, uključuje:



- Usmjeravanje mehanizama skrbi prema skupinama najugroženijih zajednica uz korištenje svim lokalnim kapacitetima
- Potpora civilnom sektoru i bržem razvijanju partnerstva između javnog i privatnog
- Razvijanja kulture i senzibiliteta za ostvarivanje prava klijenata te dostupnosti službi
- Uvođenje novih tehnologija u radu nositelja socijalne skrbi i pomoći
- Značajniji, ubrzani razvoj planiranja novih mjera i programa i njihova evolucija
- Poticanje razvoja izvaninstitucionalnih programa skrbi
- Uključivanje većeg broja stručnih djelatnika u razna područja edukacije sa ciljem usvajanja novih znanja i vještina, te njihova senzibilizacija za sve složenija suptilnija područja socijalne problematike i jačanje stručne kompetentnosti

- Uključivanje korisnika socijalne skrbi u proces izbora najprimjerenijih programa i oblika pomoći (aktivacija)
- Osmišljavanje primjerenih programa i realizacija dosadašnjih, a vezana uz rehabilitaciju ovisnika, za učinkovitiji rad sa zlostavljanim osobama (obiteljski centri, centar za mladež...)

Kao i ostatak Hrvatske, Grad Zagreb je suočen s problemom siromaštva i socijalne isključenosti. Stopa rizika siromaštva u Hrvatskoj kontinuirano se povećava od 2007. godine naovamo. Godine 2007. iznosila je 17,4%, 2010. 20,6%, a 2011. 21.1% (DZS, 2008-2012.) Premda ne postoje posebni podaci za Grad Zagreb zaključke možemo izvući na temelju broja nezaposlenih osoba, kojih je krajem 2014. godine u Gradu Zagrebu bilo evidentirano 41 134 osobe kao i stope registrirane nezaposlenosti u 2014. koja je za Grad Zagreb iznosila 11.2%, dok je za Hrvatsku u istoj godini iznosila 19.3%. Na temelju navedenih pokazatelja možemo zaključiti da je situacija u Gradu Zagrebu nešto bolja nego u ostatku zemlje po broju nezaposlenih osoba (Socijalna slika Grada Zagreba za 2014, CERANEO, Socijalno vijeće Grada Zagreba, prosinac 2015.). slijedom navedenoga može se pretpostaviti da je stopa siromaštva u Zagreb niža u usporedbi s državnim prosjekom, što ne znači da je broj siromašnih zanemariv.



Imajući u vidu gore navedeno, Ustanova Dobri dom Grada Zagreba sukladno djelatnosti koju obavlja, a odnosi se na prava socijalne skrbi Grada Zagreba i to pomoć u naravi implementira sve navedene čimbenike socijalne politike i vrste socijalnih mjera usmjerene najugroženijoj populaciji Grada Zagreba.

S obzirom na posao koji je u konačnici kao uslužna djelatnost – ugostiteljstvo, zaposlenici iste trebaju se odnositi prema korisnicima kao prema gostima

poštujući sve zakonom određene propise higijensko sanitarnih standarda, pravila ophođenja i ponašanja prema korisnicima. Samo dobro uhodan tim, s precizno određenim ulogama svakog pojedinca te njegovim radnim mjestom, ali i pravima i obvezama koje proizlaze iz radnog mjesta jamči kvalitetnu uslugu i odnos prema korisniku nadograđen kvalitetnim i ukusnim obrokom prije svega.

1. USTROJSTVO USTANOVE

Radi obavljanja djelatnosti Ustanove Dobri dom Grada Zagreba u Ustanovi se organiziraju sljedeće organizacijske jedinice:

1.1. Odjel financijskih, personalnih i općih poslova

- Odsjek za socijalnu skrb
- Poslovna jedinica "Zagrebački velesajam"
- Odsjek za pravne poslove
- Odsjek za financije



1.2. Odjel prehrambeno-tehničkih i pomoćnih poslova

- ✓ Poslovna jedinica "Blagovaonica Branimirova"
- ✓ Poslovna jedinica "Blagovaonica Cerska"
- ✓ Poslovna jedinica "Blagovaonica Alfirevićeva"
- ✓ Poslovna jedinica "Termički blok-blagovaonica Kosnica"
- ✓ Odsjek za tehničke i pomoćne poslove
- ✓ Poslovna jedinica „Tehnička služba Kosnica“
- ✓ Poslovna jedinica "Vozni park"

U Ustanovi će se sistematizirati poslovi i zadaće na 32 radna mjesta, s mogućih 127 izvršitelja.

Ustanova Dobri dom Grada Zagreba kroz dva Odjela-Odjela za prehrambeno-tehničke i pomoćne poslove i Odjela za financijske, personalne i opće poslove jamči klijentima standard usluge i kvalitetu prehrane (sukladno pozitivnim propisima) tijekom participiranja istih u Ustanovi.

Cilj je u predstojećoj 2016. godini učvrstiti ustrojstveni oblik djelovanja Ustanove, s određenim linijama odgovornosti i obveza prema radnom mjestu i opisu radnih obveza, a sve to određeno Pravilnikom o radu Ustanove i njemu pripadajućoj Sistematizaciji radnih mjesta i koeficijenata složenosti poslova u istoj.



Odjel za prehrambeno-tehničke poslove temeljni je nositelj djelatnosti ove Ustanove. Opremljenost, funkcionalnost, sigurnost termičkog bloka te blagovaonica, kao i stručnost i marljivost osoblja Odjela daju kao rezultat svega kvalitetna obrok i uslugu. Tijekom godine u 365 radnih dana radnici Odjela pripreme i podijele cca. 1 600 000 obroka.

Vrlo strogim i kontinuiranim nadzorom od strane ovlaštenih stručnih institucija (Zavod za javno zdravstvo Grada Zagreba) a sukladno Zakonu o zaštiti pučanstva o zaraznih bolesti, dosada nije zabilježena pojavnost trovanja uslijed nestručnim ili nepravilnim rukovanjem hranom ali i pripremom obroka, a moramo napomenuti da su naši korisnici osobe izuzetno narušenog zdravstvenog stanja odnosno imuniteta. Kvaliteta namirnica od kojih se obroci pripremaju, te vrlo jasno i precizan ugovor s dobavljačima (temeljem Javnog nadmetanja, cca. 85% proračuna) o kontroli isporučene robe od strane istih daju nam mogućnost stroge kontrole i nadzora nad namirnicama i pod cijenu povrata kompletno dostavljanog prehrambenog programa.

Svi radnici ispunjavaju norme higijenske zaštite u njihovom maksimalnom opsegu, a nepoštivanje istih (do sada ne zabilježeno) bit će najstrože sankcionirano s ciljem podizanja standarda usluge te mjera sanitarno higijenske zaštite, ali i kontrole postupanja u procesu skladištenja namirnica, pripreme obroka, dostave, i podijele istih Ustanova Dobri dom Grada Zagreba, sukladno Zakonu o hrani, NN 117/03, tijekom 2016. mora održati razinu poslovanja s ciljem zadržavanja slijedećih certifikata:



- ✓ HACCP sustava prema codex alimentarijus-u i Zakonu o hrani (NN, 117/03)
- ✓ Sustava upravljanja kvalitetom u skladu sa standardom ISO 9001:2008

-Stručno osoblje imajući u vidu njegovu brojnost trenutno relativno zadovoljava potrebe ovog Odjela no zbog preopterećenosti poslom i uvjetima rada vrlo su česte ozljede na radu. Neophodno je, sukladno planu, te sistematizaciji radnih mjesta ali i nastalim potrebama zaposliti do polovice godine 2016.:

- 2 KV kuhar na određeno vrijeme

- 7 radnika na poslovima dostave obroka kao vozači dostavljači

S ukupnim brojem od max. 82 radnika struktura zaposlenih u Ustanovi bi zadovoljavala te ispunjavala osnovne zadaće svoje djelatnosti, ali i druge vrste pomoći socijalne skrbi.

1.3.Sanitarno-higijenski standard

U sklopu Odsjeka za socijalnu skrb, nutricionista vrši nadzor i kontrolu djelatnika suradno s ovlaštenim i stručnim institucijama, npr. Nastavni zavoda za javno zdravstvo „Dr. A. Štampar“ te u komunikaciji s korisnicima dobiva povratnu informaciju o kvaliteti krajnjeg proizvoda i zadovoljstvu odnosno nezadovoljstvu uslugom.

Ustanova Dobri dom Grada Zagreba sklopila je ugovor o poslovnoj suradnji sa Nastavnim zavodom za javno zdravstvo „Dr. A. Štampar“ Grada Zagreba čime su ugovorene redovite kontrole namirnica i posuđivanje mikrobiološke čistoće objektima za proizvodnju i promet namirnica i to:



1. Mikrobiološka analiza brisa ruku djelatnika koji rade na pripremi i preradi hrane.-NZZJZ

2. Brisevi s radnih površina i pribora kojim se djelatnici služe kao i brisevi ruku djelatnika.-NZZJZ

Kontrole djelatnika Nastavnog zavoda za javno zdravstvo obavljat će se četiri puta godišnje na lokacijama: Pučka blagovaonica Branimirova, Cerska, Alfirevićeva i PK Kosnica - Velika Kosnica

Uz gore navedenu kontrolu Nastavnog zavoda za javno zdravstvo od strane Ustanove provoditi će se sljedeće obveze postupanja:

1. Redovita kontrola čistoće i uređenosti blagovaonica te djelatnika Ustanove
2. Kontrola i redovita provjera valjanosti Sanitarnih iskaznica te produženje istih.
3. Kontrola izvršenja evidencije plana i izvršenje obuke higijenskog minimuma (djelatnici Ustanove obavezni su isti polagati svakih 4 godine)
4. Vođenje evidencije plana i izvršenje obuke higijenskog minimuma po HACCP obrascu OB-OZ
5. Izvanredna kontrola sanitarno higijenskog stanja termičkog bloka Kosnica (pojedinačni pregled svake od jedinica: termički blok, prostor za osoblje, rashladne komore, garderoba, ured, sanitarni čvor, praonica rublja, blagovaonica u sklopu termičkog bloka) te razgovor s djelatnicima
6. Kontrola sanitetskog materijala u objektima Ustanove te nabava iste po potrebi.

Nadzor i kontrola od strane nutricioniste Ustanove vršit će se tjedno po blagovaonicama Ustanove, te mjesečno u termičkom bloku Kosnica. Ustanova je recertifikaciju HACCP i ISO sustava izvršila krajem 2013. i početkom 2014., te je dobila ponovno certifikat gore navedenih sustava za naredne 3 godine.



2.PRORAČUN-FINANCIJSKI PLAN

Ustanova Dobri dom Grada Zagreba je prema usvojenom Proračunu za 2016. koji je donijela Gradska skupština grada Zagreba, na 22. sjednici održanoj 22. prosinca 2015. godine, uskladila prihode i rashode sa usvojenim Financijskim planom. Proračun Ustanove za 2016. iznosi 37.300.000,00 kuna

Stvarni izračun financijskih potreba se temelji na bazi cijene vrste pomoći i evidenciji broja korisnika.

Ustanova Dobri dom Grada Zagreba sukladno djelatnosti koju obavlja, a odnosi se na pružanje prava socijalne skrbi Grada Zagreba i to u pomoći u naravi implementira sve navedene čimbenike socijalne politike i vrste socijalnih mjera usmjerene najugroženijoj populaciji Grada Zagreba, a koja su određene Odlukom o osnivanju iste.

<p>1. NAZIV PROGRAMA</p>	<p>1003. PROGRAMI SOCIJALNE ZAŠTITE – USTANOVE SOCIJALNE ZAŠTITE, AKTIVNOST A 100005. USTANOVA „ DOBRI DOM „ GRADA ZAGREBA - PREHRANA I DRUGE POMOĆI ZA SOCIJALNO UGROŽENO PUČANSTVO, pozicije od 134 -3111 do 169 - 4262</p>
<p>2. CILJEVI (što se programom želi postići)</p>	<p>Cilj pružanja usluga Ustanove je: - osiguranje svakodnevno jednog toplog obroka sugrađanima koji zbog životnih okolnosti i nedaća nisu u mogućnosti osigurati osnovna sredstva za život, - pomoć obiteljima u prehrani djeteta do 1. godine starosti koje se nalaze u teškim materijalnim prilikama, a trenutna ekonomska situacija i dodatni financijski zahtjevi osiguranjem odgovarajuće prehrane novog člana obitelji dodatno ih otežavaju, - osiguranje prehrambenih namirnica obiteljima s troje i više djece te samohranim roditeljima neovisno o broju djece koje se nalaze u teškim materijalnim prilikama.</p>
<p>3. NAČIN OSTVARENJA CILJA (kako se nastoji realizirati program, tko je korisnik ili primatelj usluge)</p>	<p>Korisnici su samci ili obitelji koje se nalaze u teškoj socijalno-materijalnoj situaciji te nisu u mogućnosti samostalno osigurati zadovoljavanje osnovnih životnih potreba.</p>
<p>4. ZAKONSKE I DRUGE PODLOGE NA KOJIMA SE ZASNIVA PROGRAM</p>	<p>Zakon o socijalnoj skrbi (Narodne novine 157/13), Odluka o socijalnoj skrbi (Službeni glasnik Grada Zagreba 10/12 i 4/13), Zaključak o visini pomoći socijalne skrbi Grada Zagreba</p>
<p>5. POKAZATELJI REZULTATA NA KOJIMA SE ZASNIVAJU IZRAČUNI I OCJENE POTREBNIH SREDSTAVA</p>	<p>Broj korisnika pomoći - prosječno dnevno 4 649 korisnika pučke kuhinje (na bazi prvih 6 mjeseci) - prosječno mjesečno 834 nositelja prava na obiteljske pakete, odnosno 2 294 djece (na bazi prvih 6 mjeseci) - prosječno mjesečno 145 korisnika pomoći djeci u mliječnoj hrani (na bazi prvih 6 mjeseci) Zbog globalne ekonomske krize očekuje se porast broja svih korisničkih skupina i u 2015.</p>
<p>6. RAZLOG Odstupanja od prošlogodišnjih projekcija</p>	<p>Kao što je i očekivano u odnosu na prethodnu godinu u 2014. godini značajniji je porast broja korisnika svih prava. Unatoč navedenom, unutarnjim uštedama Ustanove smanjen je financijski plan za 2015.</p>
<p>7. POKAZATELJI USPJEŠNOSTI:</p>	<p>Globalna ekonomska kriza posebice se osjeća u velikom gradu stoga je, pored zakonske obveze, osiguranje pomoći u naravi u vidu obroka, prehrambenih namirnica i sl. neophodno te je odraz socijalne osjetljivosti za najugroženije sugrađane. Sve veći broj korisnika u svim vrstama pomoći potvrđuje nužnost daljnjeg provođenja ovih mjera.</p>

Dvanaestogodišnje iskustvo rada (preko 19 000 000 pripremljenih obroka), transparentnost rada ove Ustanove, socijalna osjetljivost kako prema korisnicima tako i prema radnicima iste, kvalitetna i profesionalna suradnja sa svim poslovnim partnerima, a posebice s osnivačem Gradom Zagreb, nadležnim Gradskim uredom za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom, kroz razumijevanje i potporu za sve potrebite i neophodne segmente u svakodnevnom radu, Upravnim vijećem kao nadzorom i podupirateljem kvalitetnih ideja, te uistinu visoki sanitarno higijenski standardi manifestirani kroz krajnji proizvod naše usluge - siguran i zdravstveno te sanitarno ispravan obrok, jamstvo je uspješnog rada ove Ustanove u narednoj 2016.

PRIHODI:

u kn

1.	Prihod iz Proračuna	37.300.000,00
----	---------------------	----------------------

RASHODI:

u kn

Račun	Naziv	IZNOS
311	Plaće (bruto)	8.821.100,00
3111	Plaće za redovan rad	7.663.600,00
3112	Plaće u naravi	30.000,00
3113	Plaće za prekovremeni rad	100.000,00
3114	Plaće za posebne uvjete rada	1.027.500,00
312	Ostali rashodi za zaposlene	350.500,00
3121	Ostali rashodi za zaposlene	350.500,00
313	Doprinosi na plaće	1.348.600,00
3132	Doprinosi za obvezno zdravstveno osiguranje	1.208.300,00
3133	Doprinosi za obvezno osiguranje u slučaju nezaposlenosti	140.300,00
321	Naknade troškova zaposlenicima	605.100,00
3211	Službena putovanja	20.000,00
3212	Naknade za prijevoz, za rad na terenu i odvojeni život	545.100,00
3213	Stručno usavšavanje zaposlenika	40.000,00
322	Rashodi za materijal i energiju	1.738.400,00
3221	Uredski materijal i ostali materijalni rashodi	170.000,00
3223	Energija	1.238.800,00
3224	Materijal i dijelovi za tekuće i investicijsko održavanje	179.600,00
3225	Sitni inventar i auto gume	90.000,00
3227	Službena, radna i zaštita odjeća i obuća	60.000,00
323	Rashodi za usluge	3.439.500,00
3231	Usluge telefona, pošte i prijevoza	117.500,00
3232	Usluge tekućeg i investicijskog održavanja	1.445.750,00
3233	Usluge promidžbe i informiranja	60.000,00
3234	Komunalne usluge	810.800,00
3235	Zakupnine i najamnine	160.000,00

3236	Zdravstvene i veterinarske usluge	216.600,00
3237	Intelektualne i osobne usluge	76.500,00
3238	Računalne usluge	47.500,00
3239	Ostale usluge	504.850,00
324	Naknade troškova osobama izvan radnog odnosa	5.000,00
3241	Naknade troškova osobama izvan radnog odnosa	5.000,00
329	Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	282.000,00
3291	Naknade za rad predstav. i izvršnih tijela, povjer. i slično	30.000,00
3292	Premije osiguranja	180.000,00
3293	Reprezentacija	20.000,00
3295	Pristojbe i naknade	2.000,00
3299	Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	50.000,00
343	Ostali financijski rashodi	15.000,00
3431	Bankarske usluge i usl.platnog prometa	10.000,00
3434	Ostali nespomenuti financijski rashodi	5.000,00
372	Ostale naknade građanima i kućanstvima iz proračuna	20.322.800,00
3721	Stipendija i školarina	25.000,00
3722	Naknade građanima i kućanstvima u naravi	20.297.800,00
412	Nematerijalna imovina	93.700,00
4124	Ostala prava	93.700,00
422	Postrojenja i oprema	168.250,00
4221	Uredska oprema i namještaj	37.000,00
4227	Uređaji, strojevi i oprema za ostale namjene	131.300,00
423	Prijevozna sredstva u cestovnom prijevozu	100.000,00
4231	Prijevozna sredstva u cestovnom prijevozu	100.000,00
426	Nematerijalna proizvedena imovina	10.000,00
4262	Ulaganje u računalne programe	10.000,00
	UKUPNI RASHODI I IZDACI (3+4)	37.300.000,00

Ukupni financijski plan za 2016. iznosi 37.300.000,00 kn, što je u odnosu na 2015. manje za cca. više od 2%. Odstupanja u odnosu od prošlogodišnjih projekcija nije rezultat analize i plana Ustanove, već usklađenje s uputama osnivača. Analizom financijskog plana tj., proračuna za 2015. i 2016. uočljivo je da su učinjene znatne uštede na materijalnim rashodima (službena putovanja, uredski materijal, materijalni troškovi, tekuće i investicijsko održavanje i dr. usluge) oko 6% u planu za 2015. godinu. Iskazano je relativno zadovoljstvo ovakvim proračunom. Smatramo da je on trebao biti i veći poglavito na pozicijama prehrane i komunalnih energenata. No isto tako realno je očekivati ovakav proračun koji nije razvojni i u narednoj godini ne očekujemo niti planiramo velike investicije, već je neophodno i nužno s postojećim sredstvima zadržati standard usluge i kvalitete koju ova Ustanova pruža svojim korisnicima.

Proračun Ustanove unazad 4 godine:

GODINA	PRORAČUN	Rebalans	NOVI PRORAČUN	% povećanja umanjnja
2013	37.932.000,00			
2014	38.311.100,00			* pov.6%
2015	38.155.000,00			umanj. 6%
2016	37.300.000,00			umanj. više od 2 %

Stvarni izračun financijskih potreba se temelji na bazi cijene vrste pomoći i evidenciji broja korisnika (prosječni broj evidentiranih korisnika pri GU u vremenu od 1.1. do 30.9.2015.). Najveća odstupanja su na računu 37, a isti se odnosi na osnovnu djelatnost Ustanove.

Pridržavajući se uputa o izradi Proračuna Ustanove za 2015. vidljivo je odstupanje na računu 37, odnosno nedostatak novčanih sredstava za provedbu programa koji proizlaze iz Ugovora o pružanju vrsta pomoći socijalne skrbi Grada Zagreba.

1. Prehrana u pučkoj kuhinji:

4500 korisnika x 14,00 kn x 365 dana = 22.995,00 kn

2. Pomoć u obiteljskim paketima:

4000 djece x 10 x 100,00 kn = 4.000.000,00 kn

4000 djece x 2 mj. X 110,00 kn = 880.000,00 kn

Ukupno: 4.880.000,00 kn

3.Pomoć u mliječnoj hrani

150 djece x 12 mj. X 185,00 kn = 333.200,00 kn

4. Organizacija dvorane za priredbu:

2 x godišnje = 100.000,00 kn

SVEUKUPNO: Račun 37(1-4): 28.308.200,00 kn

PO UPUTI OSNIVAČA – PRIJEDLOG PRORAČUNA ZA 2016., Račun 37 (1-4): 20.038.300,00 kn

Razlika iznosi 8.269.900,00 kn, oko 30% manje sredstava na računu br. 37 koji sadržava realnu potrošnju za osnovnu djelatnosti Ustanove.

Odstupanja u odnosu od prošlogodišnjih projekcija nije rezultat pogreške plana Ustanove, već usklađenje s uputama osnivača. Temeljem evidencije broja korisnika vrsta pomoći umnoženih s cijenom koštanja istih određen od strane osnivača daje realno potrebit iznos za ispunjenje programa, a on je veći u odnosu na odobreni za 2015. od strane osnivača u iznosu od 30 % na računu 37.

Važno je napomenuti da je odnos pojedinih stavaka u planu u relaciji s ukupnim iznosom plana izuzetno dobar u koristi onih sredstava koji se izravno utroše za krajnji proizvod, odnosno za osnovnu djelatnost same ustanove a to je proizvodnja gotovih obroka. Tako plaće čine oko 28% proračuna, dok prehrana odnosno nabavka namirnica i artikala potrebitih za osnovnu djelatnost čini visokih 54% (umanjenje za 6% iz razloga što je i ukupni proračun umanjen a posebice račun 37 (- 1.514.200,00 kn) – Prehrana; 2015 – 21.812.000,00kn ; 2016-20.297.800,00 kn, a kada bi tom istom iznosu dodali sredstva koja utrošimo za komunalnu energetiku (struja, UNP, diesel) dolazimo do 60 % ukupno proračuna za 2016., odnosno odlazi na osnovni proizvod Ustanove-obrok. A to je u biti osnova poslovanja javnih ustanova koje su pri tome ne profitnog karaktera, da što veći iznos plana bude utrošen na osnovne djelatnosti, a ne na npr. nagrade, plaće, putovanja i sl.



Svi odgovorni čimbenici ustanove moraju se ponašati maksimalno racionalno i troškove u potpunosti i u svakom trenutku kontrolirati. Važno je napomenuti da su određeni negativni gospodarski tokovi u široj međunarodnoj zajednici prouzrokovali određenu financijsku nestabilnost pa tako i socijalnu za najugroženiju populaciju koja se može odraziti i u našem društvu, te shodno tome moramo imati u vidu eventualni porast broja korisnika u narednim mjesecima 2016. godine.

Ustanova posluje sukladno zakonskoj regulativi, fiskalnoj odgovornosti te zakonskim propisima koji proizlaze iz Zakona o javnoj nabavi i Zakona o ustanovama te Statuta Ustanove, Pravilnika o radu iste. Ustanova je spremna dočekati eventualni porast broja korisnika. Realno, ona je u kapacitetnom smislu to spremna te vidu stručnosti i osposobljenosti kadrovima i opremom, ali u financijskom će to opterećenje vrlo teško iznijeti.

Sredstva za rad Ustanove osiguravaju se iz:

- sredstava proračuna Grada Zagreba
- iz vlastitih izvora
- iz drugih izvora

3.SWOT ANALIZA

S-strengths: snaga

W-weaknesses: slabosti

O-opportunities: prilike

T-threats:prijetnje

Preduvjet za ispravan odabir strategije je analiza situacije. Pod tim se podrazumijeva da Ustanova treba sagledati vanjske i unutarnje čimbenike kako bi spoznala najbolji način da se ostvari željeni cilj.

Sve veća dinamičnost koja je prisutna na tržištu primorava upravu da pažljivo odabiru način na koji će se ponašati na tržištu. SWOT analiza je jedan od instrumenata kojima se uprava i odgovorne osobe mogu poslužiti u kreiranju strategije.



Ovo je kvalitativna analitička metoda koja kroz 4 čimbenika nastoji prikazati snage, slabosti, prilike i prijetnje-opasnosti određene pojave ili situacije. Ona je subjektivna metoda. Svaki pravni subjekt, pa tako i ova Ustanova mora voditi računa o unutrašnjem i vanjskom okruženju.

U tom se kontekstu ova analiza može razumjeti kao prikaz unutrašnjih snaga i slabosti organizacije-Ustanove i vanjskih prilika i prijetnji s kojima se naša Ustanova suočava.

Trenutna situacija se brzo mijenja i prilike na tržištu se mogu u sekundi promijeniti. U kontekst vremena, snage i slabosti predstavljaju sadašnjost temeljenu na prošlosti, dok prilike i prijetnje predstavljaju budućnost temeljenu na prošlosti i sadašnjosti.

3.1.SWOT ANALIZA USTANOVE DOBRI DOM GRADA ZAGREBA

SNAGA	SLABOST
<ul style="list-style-type: none"> -investicije u vlastiti pogon prema najnovijim standardima – razumijevanje vlasnika -raznolikost asortimana-ponude-kvalitetan proizvod -iskustvo u ugostiteljstvu -sklonost donošenja odvažnih odluka -sigurnost financiranja u glavnini: proračun Grada Zagreba -HACCP i ISO sustav (od 2007.g.) 	<ul style="list-style-type: none"> -manjak kvalitetne/educirane radne snage ugostiteljskog profila na tržištu rada -nismo vlasnici prostora u kojima se djelatnost Ustanove provodi -nedefinirano vlasništvo nad dijelom zemljišta i objekata u kojima se djelatnost provodi
PRILIKE	OPASNOSTI
<ul style="list-style-type: none"> -povećanje opsega poslova-broja korisnika, razvoj, širenje programa i podizanje standarda usluge -osmišljavanje novih proizvoda-obroka, poslova(restoran za umirovljenike, javno kupalište, praonica veša...) -dobar prometni položaj lokacija i povezanost istih -konkretni ugovori s dobavljačima s točno određenim pravilima poslovanja -dobro uhodan nadzor i kontrola ulaska namirnica u sustav prijama, skladištenja, obrade namirnica i pripreme obroka 	<ul style="list-style-type: none"> -recesija (glede financija, ulaganja, održavanja i sl.) -redukcija proizvoda-kvantitativna kao posljedica manjeg proračuna na računu 37 -ovisnost o dobavljačima -pojava jeftine i nekvalitetne robe -povećanje broja korisnika

4. VRSTE POMOĆI U NARAVI IZ PRAVA SOCIJALNE SKRBI

Ustanova Dobri dom Grada Zagreba u okviru svoje nadležnosti i redovite, sukladno Odluci o socijalnoj skrbi (Službeni glasnik Grada Zagreba 26/14 i 19/15) djelatnosti pruža sljedeće vrste pomoći u naravi:

4.1. Prehrana u pučkoj kuhinji (4494 aktivnih korisnika evidentiranih u Odjelu za socijalnu skrb nadležnog Gradskog ureda na dan 01.12.2015.)

VRSTA POMOĆI	BROJ KORISNIKA 2015./12mj.	BROJ KORISNIKA/PROJCENA ZA 2016.
Prehrana u pučkoj kuhinji	4494	5000

LOKACIJA	PROSJEČAN BROJ KORISNIKA I PLAN ZA 2016.
	mjesečno 2015./2016.
Pučka blagovaonica «Branimirova»	1350/1500
Pučka blagovaonica «Cerska»	1701/2000
Pučka blagovaonica «Alfirevićeva»	1338/1650
Pučka blagovaonica «Kosnica»	105/130/150zima

4.2. Pravo na dnevni obrok i dostavu

VRSTA POMOĆI	BROJ KORISNIKA - 2015.	BROJ KORISNIKA/PROJCENA ZA 2016.
Pravo na dnevni obrok i dostavu	401	451

Napomena: Tijekom 2016. moguće je proširenje kapaciteta na navedenom programu za još 50 korisnika ukoliko dođe do popunjavanja postojećih linija kao i nabave vozila.



4.3. Pomoć u obiteljskim paketima

VRSTA POMOĆI	MJESEC/GODINA	BROJ OBITELJI
Pomoć u obiteljskim paketima	12/2015.	1748
	2016. - procjena	2000

4.4. Pomoć djeci u mliječnoj hrani

VRSTA POMOĆI	BROJ KORISNIKA 2015.	BROJ KORISNIKA/PROJCENA ZA 2016.
Pomoć djeci u mliječnoj hrani	121	150

U okviru redovitih programa Ustanova Dobri dom Grada Zagreba opskrbljuje oko 10 000 socijalno ugroženih građana Grada Zagreba, sa stalnom tendencijom rasta, na području Grada Zagreba različitih životnih dobi (od djece i mladih, srednje životne dobi do osoba treće životne dobi).



Sukladno o odlukama Grada Zagreba o vrstama pomoći i socijalne skrbi i kriterijima izbora korisnika, koji je sukladan Zakonu o socijalnoj skrbi definirani su korisnici Ustanove Dobri dom Grada Zagreba i programa koji pripadaju u kategoriju korisnika pomoći socijalne skrbi, odnosno stanovništva slabijeg materijalnog stanja.

Usluge Ustanove Dobri dom Grada Zagreba objedinjavaju oblike pomoći u naravi koje Grad Zagreb osigurava svojim građanima. Detaljnijim definiranjem i kategoriziranjem vrste korisnika vidimo da su korisnici usluga Ustanove Dobri dom Grada Zagreba:

- korisnici socijalne skrbi sukladno Zakonu o socijalnoj skrbi
- obitelji s troje i više maloljetne djece koji su ujedno korisnici socijalne skrbi sukladno Zakonu o socijalnoj skrbi
- samohrani roditelji
- obitelji u kojima su oba roditelja nezaposlena
- umirovljenici slabog materijalnog statusa

Zajedničke karakteristike, svim gore navedenim kategorijama korisnika usluga, su:

- socijalno ugrožena populacija građana Grada Zagreba koji nemaju zadovoljene egzistencijalne potrebe,
- populacija socijalno isključenih građana,
- socijalno ugrožena populacija koja ima uz nezadovoljene (potreba za zabavom, kreativnošću, razvojem osobnosti itd.)

- društvena populacija najpotrebitijih građana s razvijenijim nizom socijalno-patoloških ponašanja,
- društvena populacija najpotrebitijih građana s nerazvijenim zdravstveno-higijenskim odgojem,
- društvena populacija najpotrebitijih građana s narušenim psiho-socijalnim stanjem

Sve navedene kategorije korisnika susreću se s problemima društvene isključenosti, nedostatka socijalne podrške od obitelji, prijatelja ili susjeda, nedovoljne upućenosti i informiranosti o propisima i mogućnostima pružanja pomoći u lokalnoj zajednici, ne posjedovanja mogućnostima njihovog rješavanja. Temeljne vrijednosti koje vrednuje socijalna država je osiguravanje sigurnosti, prava i jednakosti svim građanima te time stvaranja blagostanja svih građana, a prije svega najpotrebitijih. U svojim programima Republika Hrvatska razvila je niz programa kojima štiti i promiče prava najugroženijih društvenih kategorija (djece, starijih osoba, nemoćnih i invalidnih osoba).

U tu svrhu, smatramo da je u okviru Ustanove Dobri dom Grada Zagreba nužno razviti niz programa koji će pomoći u savladavanju poteškoća i rješavanju problema korisnika Ustanove.



U skladu s gore navedenim u okviru socijalne službe Ustanove Dobri dom Grada Zagreba potrebno je raditi na stalnom detektiranju i definiranju potreba svakog pojedinca i obitelji, odnosno potreba svih korisnika osnovnih usluga Ustanove. S obzirom da Ustanova svakodnevno, posredno, preko svojih djelatnika kontaktira sa oko 10 000 socijalno izoliranih građana Grada Zagreba, potrebno je razviti programe ovisno o vrsti i kategoriji klijenata sa ciljem unapređenja kvalitete života i standarda obitelji, odnosno pojedinih navedenih kategorija korisnika usluga te na taj način omogućiti veću dostupnost tretmantskih usluga većem broju klijenata. Cilj rada socijalne službe Ustanove treba biti približavanje socijalnih usluga najpotrebitijima kategorijama Grada Zagreba.

4.5. CIJENIK KOŠTANJA PROGRAMA KOJI PRIZLAZE IZ DJELATNOSTI USTANOVE:

OPIS USLUGE	Trenutna cijena (sa PDV-om)
Ručak u pučkoj kuhinji	14,00 kn
Dostava obroka *usluge dostave obroka	4,00 kn po 1 obroku
Obiteljski paket, mjesečno po djetetu	100,00 kn
Blagdanski paket	110,00 kn
Paket mliječne hrane po 1 djetetu	185,00 kn

5. RAZVOJ USTANOVE 2016-2019

Plan sadrži veće projekte i planove, a koji su zasnovani na realnim potrebama kako same Ustanove tako i ciljane populacije koja programe iste koristi. Ustanova Dobri Dom Grada Zagreba objedinjuje sustav socijalne pomoći koju Grad Zagreb osigurava hrvatskim državljanima s prebivalištem u Gradu Zagrebu, a čija prava proizlaze iz Odluke o socijalnoj skrbi Grada Zagreba.

Godišnje, u okviru svih programa, Ustanova pruži pomoć za približno 11.000 građana slabijeg materijalnog stanja, a za pretpostaviti je da će u narednih četiri godine broj korisnika programa ove Ustanove biti veći za 7-10%.

Mišljenja samo da bi se Ustanova u navedenom vremenskom razdoblju ubrzano trebala razvijati kao Ustanova uslužne djelatnosti prema ciljanoj skupini građana (evidentirani pri Gradskom uredu za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom) i to poglavito na području:

- prehrane (priprema obroka, distribucija obroka),

Ali i razvojem novih uslužnih djelatnosti kao što su:

- Javno kupalište Grada Zagreba

- Javna praonica i sušionica odjeće



Isto tako smatramo da bi korisnici prava na određene uslužne djelatnosti, ukoliko one postanu realnost, trebali novčano participirati (socijalna kategorizacija obvezatna, kao i novčane mogućnosti iste) u slučaju korištenja usluga Ustanove, kao njeni vlastiti prihodi. Navedeni projekti ciljani su i logičan slijed gore navedenog razvojnog plana Ustanove u narednom vremenskom razdoblju od 2016.-2019.godine.



5.1. Plan razvoja i potreba Ustanove Dobri Dom Grada Zagreb u vremenskom razdoblju od 2016.-2019.

		2016.	2017.	2018.	2019.	
1.		Proširenje programa dostave obroka za max 50		*projekt blagovaonica „Novi Zagreb“: Blagovaonica u južnom dijelu grada (Novi Zagreb Istok ili Zapad...)		
2.		PJ Vozni park- Nabava 1 Dostavnog vozila za Program dostave u kuću	*projekt blagovaonica „Cerska“ : potpuna adaptacija i proširenje blagovaonice na lokaciji Cerska 3 (zgrada datira od prije 1965.g.) ili iznalaženje novog prostora na području Dubrave	proširenje dogradnja i opremanje Termičkog bloka za pripremu obroka „Kosnica“ za cca. 3000 do 4000 obroka		
3.			projekt Blagovaonica „zapad“ manje kvadrature u užem zapadnom središnjem dijelu Grada Zagreba, maks. 150m2 isključivo za objedovanje beskućnika u samom prostoru blagovaonica	*projekt: izgradnja ii sanacija i adaptacija Javnog kupališta Grada Zagreba za beskućnike	* projekt „Praonica rublja“ izgradnja i opremanje praonice rublja za beskućnike i siromašne građane	

5.2. ULAGANJA ZA POTREBE USTANOVE U 2016.GODINI

Imajući u vidu izuzetno teško financijsku situaciju u društvu, stručne službe su prilagodile plan investicija raspoloživim sredstvima i prioritetima koji su neophodni za napraviti u 2016.

Ukoliko dođe do umanjena proračuna Ustanove tijekom godine i navedene investicije će se umanjiti, odnosno prolongirati za narednu godinu. Ono što smatramo potrebitim je održavanje postojećeg trenutnog stanja kako opreme i tako i prostora u kojemu se djelatnost provodi.

Velikih investicija te ulaganja u infrastrukturu neće biti iz jednostavnog razloga što za iste nisu osigurana sredstva u proračunu Ustanove. Umanjeni proračun biti će dostatan da se kvalitetno održavaju postojeći kapaciteti opreme a sukladno usvojenom planu nabave koji je sastavni dio ovog Programa rada Ustanove.



6.SURADNJA

Za kvalitetno i sveobuhvatno provođenje sljedećih Programa Ustanove Dobri Dom Grada Zagreba: Prehrane u pučkoj kuhinji. Pomoći u obiteljskim paketima, Pomoći djeci u mliječnoj hrani, Prava na dnevni obrok i dostavu kao i Rada za opće dobro i humanitarnog rada, Programa javno radnih aktivnosti te Programa zapošljavanja nezaposlenih osoba potrebno je razviti još bolju suradnju s:

-Gradskim uredom za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom, Ministarstvom pravosuđa, Uredom za probaciju i podršku žrtvama i svjedocima, Centrom za socijalnu skrb Zagreb, Domom za starije osobe Trešnjevka, Domom za starije osobe Peščenica, Domom za starije osobe Centar, Domom za starije osobe Ksaver, Domom za starije osobe Dubrava, Domom za starije osobe Maksimir, Domom za starije osobe Sv. Ana, Domom za starije osobe Sv. Josip, Domom za

starije osobe Sv. Josip Dnevni centar i Domom za starije osobe Trnje te Ustanovom Duga Zagreb. Društvo studenata socijalnog rada, Gradskim uredom za zdravstvo, Gradskim uredom za branitelje, Pravnim fakultetom Studijskim centrom socijalnog rada i Društvom studenata socijalnog rada.

S obzirom na povećanu potrebu za Programom prava na dnevni obrok i dostavu tijekom 2016. potrebitim smatramo povećati kapacitete u postojećim linijama i domovima, ali isto tako i povisiti cijenu dostave sa 4,00 na 8,00 kn po 1 korisniku.



Suradnja s osnivače Gradskim uredom za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom Grada Zagreba ogledati će se u nadzoru, te savjetima i uputama o postupanju od strane navedenog ureda u međusobnoj koordinaciji navedenih službi s ciljem boljeg i efikasnijeg ostvarivanja pojedinih prava i to putem:

- izrade prijedloga izmjena i dopuna Odluke o vrstama pomoći socijalne skrbi Grada Zagreba
- rješavanja problema koji se javljaju od strane korisnika
- revizija korisnika, odnosno njihovog prava

7. PROGRAM RADA S DJELATNICIMA

Programi supervizije djelatnika:

S obzirom na činjenicu o vrsti klijenata s kojima djelatnici Ustanove Dobri dom Grada Zagreba svakodnevno rade dodatno su izloženi svakodnevnom povećanom stresu. U okviru redovite djelatnosti Ustanove potrebno je razviti programe podrške i samo pomoći djelatnicima.

Program supervizije temeljiti će se na:

- edukativnim programima-kratka tematski obrađena predavanja o pojedinim socijalno-patološkim problemima.
- vršnjačka supervizija-organizirana na način da se djelatnicima omogući rad na sebi kao i mogućnost rada na pojedinim slučajevima.
- Organizacijska supervizija-omogućila razvoj grupe dinamike kolektiva kao i rad na poboljšanju organizacijske problematike tima.



Supervizija omogućiti će djelatnicima upoznavanje s pojedinim socijalnim problemima i poznavanjem pojedinih slučajeva te će biti potaknuti pronalaženjem kreativnih pristupa u rješavanju pojedinih problema. Supervizije bi se trebale održavati kontinuirano jedanput mjesečno uz stručno vođenje supervizora i stručnjaka iz pojedine problematike. Program rada s djelatnicima Ustanove Dobri dom Grada Zagreba temeljiti će se na kratkim work shop-ovima djelatnika koji će se održavati svaki drugi tjedan po pojedinoj lokaciji / PB Branimirova, PB Cerska, PB Alfirevićeva u trajanju od 15-30 minuta. Radionice će biti tematski obrađeni od strane voditelja radionice ovisno o percipiranju potreba samih djelatnika.

Program će omogućiti djelatnicima:

- upoznavanje s pojedinim socijalnim problemima i poznavanjem pojedinih slučajeva,
- upoznavanju sebe i svog ponašanja,
- pronalaženje kreativnih pristupa u rješavanju pojedinih problema.

Program će omogućiti kvalitetniji i profesionalniji pristup djelatnika u radu s klijentima i razvit timski rad djelatnika.

Sudionici radionica biti će: djelatnici Ustanove Dobri dom Grada Zagreba i zaštitarska služba.

8. PROGRAMI ZA KORISNIKE

U okviru svoje redovite djelatnosti Ustanova Dobri dom Grad Zagreba u suradnji s Gradskim uredom za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom, Gradskim uredom za zdravstvo i Gradskim uredom za branitelje, a time i s brojnim nevladinim organizacijama provodi čitav niz programa socijalno zdravstvene edukacije osobe treće životne dobi, ugroženih obitelji i obitelji s troje i više djece.



8.1. Projekt „ZagICA Zagrebački Integrirani Centar za Aktivaciju“

Tijekom 2015. godine Ustanova Dobri dom Grada Zagreba potpisala je partnerstvo s Gradskim uredom za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom na projektu „ZagICA Zagrebački Integrirani Centar za Aktivaciju“ te se s istim apliciralo na natječaj pod nazivom „Social policy Innovations Supporting Reforms in social Services, kojeg je objavila Europska komisija u sklopu EaSI programa. Ukoliko projekt bude pozitivno ocijenjen isti ćemo tijekom 2016. provoditi sukladno odobrenom programu u partnerstvu s Gradskim uredom za socijalnu zaštitu i drugim partnerima na projektu.

9. PROGRAM VOLONTERA

Program volontiranja ciljano se razvio u okviru Programa prava na dnevni obrok i dostavu kako bi istima, koje su zbog teškog zdravstvenog stanja socijalno izolirani podigao njihov društveni život na jednu višu razinu.

Programom Volontiranja omogućiti će se starijim osobama:

- kontakt s drugom osobom
- upotpuniti društveni život
- kvalitetno sadržajno osmisliti vrijeme
- pomoći u prevladavanju životnih prepreka, ali i zadovoljavanju osnovnih potreba npr. Izlazak izvan stambenog prostora
- odlazak u nabavku osnovnih namirnica, lijekova i dr.

Program volontera okuplja osobe koji su spremni dio svoga vremena, pažnje, ali i iskustva i znanja pokloniti drugome.



U okviru Programa provodit će se dvije vrste volontera:

➤ **VOLONTER STUDENT SOCIJALNOG RADA**

- druženje i upoznavanje socijalne problematike starijih osoba
- pomoć u ostvarivanju pojedinih socijalnih prava
- imaju mogućnost uzimanja socijalne anamneze i provođenja
- istraživanja s ciljem boljeg i kvalitetnijeg upoznavanja s
Problematikom

➤ VOLONTER GRAĐANSTVO

-druženje i kvalitetno osmišljavanje vremena korisnika

Programa prava na dnevni obrok i dostava ručka korisnicima

Program radi na principu jedan volonter jedan korisnik. Susreti se održavaju jedanput tjedno, zajednički osmišljavaju i vrijeme i aktivnosti u skladu s potrebama korisnika i njegovim mogućnostima.

10. IZVRŠENJE RADA ZA OPĆE DOBRO I HUMANITARNOG RADA

Ugovorom o postojanju zajedničkog interesa za izvršavanjem rada za opće dobro na slobodi između Ministarstva pravosuđa i Ustanove Dobri dom Grada Zagreba od svibnja 2006. omogućeno je izvršavanje kaznenopravne sankcije rada za opće dobro na slobodi. Ugovorom o postojanju zajedničkog interesa za izvršavanjem rada za opće dobro u prekršajnom postupku između Ministarstva pravosuđa i Ustanove Dobri dom Grada Zagreba od 2013. omogućeno je izvršavanje rada za opće dobro u prekršajnom postupku.

Svrha iste je da se osuđenike ne isključi iz društva već da se uz pomoć i nadzor društvene zajednice, dragovoljno, osobnim postupcima, radom i odnosom prema posljedicama izazvanim počinjenim kaznenim djelom razvije svijest o štetnosti određenih ponašanja i odgovornosti za štetne posljedice.



Pojedinačnim ugovorom između Centra za socijalnu skrb Zagreb i naše Ustanove za svakog maloljetnog prijestupnika osiguravaju se uvjeti za odrađivanje humanitarnog rada.

S obzirom da je djelatnost poslodavca humanitarnog karaktera obavljanje rada za opće dobro kao i humanitarnog rada postignuta je korist za društvenu zajednicu te odgovara općoj svrsi izvršavanja kaznenopravnih sankcija i posebnoj svrsi izvršavanja rada za opće dobro kao i humanitarnog rada maloljetnih počinitelja kaznenog djela.

U Ustanovi Dobri dom Grada Zagreba izvršavanje rada za opće dobro i humanitarnog rada provoditi će se na pomoćnim poslovima u okviru PJ Blagovaonica Branimirova, Cerska i Alfrevičeva te na poslovima uređenja eksterijera PJ Termički blok-blagovaonica Kosnica i PJ Prihvatilište Kosnica te u PJ Vozni park za osuđenike u prekršajnom postupku. Predviđa se da će tijekom 2016. na odrađivanje rada za opće dobro i humanitarnog rada u Ustanovu Dobri dom Grada Zagreba biti upućeno ukupno 25-30 osuđenika rada za opće dobro, maloljetnika za izvršenje mjere humanitarnog rada i osuđenika u prekršajnom postupku.



11. PRAKSA ZA STUDENTE SOCIJALNOG RADA

U okviru naše Ustanove omogućiti će se odrađivanje praktične nastave studentima Pravnog fakulteta Studijskog centra socijalnog rada. U okviru iste studentima će se omogućiti upoznavanje s djelatnostima, programima i korisnicima koji se provode u okviru Ustanove. Nadalje, biti će im omogućeno upoznavanje s realizacijom mjera lokalne zajednice koje se provode u okviru Ustanove. Nadalje, biti će im omogućeno upoznavanje s realizacijom mjera lokalne zajednice koje se provode u okviru naše Ustanove te time ponuditi uvid u ulogu jedne od djelatnosti socijalnog rada u zajednici, posebno s naglaskom na djelatnost socijalnog radnika u Ustanovi.

12.DODATNA SKRB I ZAŠTITA ZA RADNIKE I IMOVINU USTANOVE

S ciljem dodatne skrbi za zdravstveni status radnika Ustanove Dobri dom Grada Zagreba, ista će u prvom tromjesečju izvršiti nabava usluga dodatnog zdravstvenog osiguranja za djelatnike Ustanove u 2016.



Time bi skrb i zdravstvenu brigu o njima podigli na još višu razinu kroz periodičke preglede -1 na godinu kompletni sistematski pregled:klinički internistički, EKG, RTG srca i pluća, UZV trbuha, ginekološki pregled + papa test, urološki pregled + psa te laboratorijske pretrage. Na preporuku liječnika specijaliste dodatno bi se obradili i specijalistički pregledi.

Ukupno gledano, dobrovoljno zdravstveno osiguranje se odnosi na veći opseg prava odnosno viši standard u odnosu na opseg zdravstvenih usluga koje su zakonom određena za osnovno, obvezno zdravstveno osiguranje. Na taj način se osiguranicima DZO pruža brža i kvalitetnija zdravstvena zaštita.

Smatramo da bi se kontinuiranom skrbi o radnicima preventivno djelovalo po njihovo zdravlje, kako fizičko-tjelesno tako i mentalno, smanjio bi se broj bolovanja, te podiglo razinu i standard postupanja a u svezi brige o radnicima ove Ustanove.

Provodi se postupak osiguranja, imovine, djelatnika i korisnika Ustanove, kao i postupak kasko i obvezatnog osiguranja za vozila Ustanove.

13. UPRAVNO VIJEĆE

Upravno vijeće će tijekom 2016. održati svoje sjednice sukladno potrebama i statutarnim obvezama, a vijeće zasjeda u sljedećem sazivu: Davorka Vukadin Samardžić, dipl. iur.- predsjednica, Snježana Puškadija, dipl. soc. rad. – članica i Dalibor Markov – predstavnik Radničkog vijeća. Obveza je Upravnog vijeća u prvom tromjesečju raspisati natječaj za imenovanje ravnatelja, jer mandat trenutnom ravnatelju ističe 18.6.2016.



14. ZAKLJUČAK

Ustanova Dobri dom Grada Zagreba sukladno djelatnosti koja joj je propisana Statutom i ostalim aktima, a koji su naš apsolutni prioritet i obveza, te uz sve ostale programe i sadržaje koje namjeravamo provoditi (u programu spomenuti) u narednoj 2016. godina ima za cilj potvrditi standard i kvalitetu usluge ali i uzvisiti istu, posebice pripremu i kvalitetu obroka za naše korisnici, proširiti svoju djelatnost novim oblicima mjera socijalne pomoći (sukladno Socijalnoj politici Grada Zagreba, odnosno Gradskog ureda za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom) ali i uključiti iste u predstavljene programe i dati im smisao funkcionalnosti kao sastavnog čimbenika ovog društva, u ovom slučaju Grada Zagreba, koji o svojim socijalno ugroženim građanima vodi skrb na izuzetno visokoj razini kako u kvalitativnom tako i kvantitativnom pogledu.

U narednoj godini većih investicija kako u objekte tako i u opremu neće biti, a uzrok tome je nedostatan proračun. Recesijsko vrijeme podrazumijeva vrlo

pažljivo postupanje s proračunskim sredstvima, štedno i racionalno poslovanja unutar zadanih financijskih granica, a da smo na dobrome putu dokaza je prva projekcija završnog računa za 2015. (pozitivno poslovanje bez gubitaka, odnosno prijenos duga u narednog godinu od strane osnivača), koja govori da je Ustanova poslovala unutar zadanih financijskih okvira, a da pri tome nije narušena kvaliteta i kvantiteta usluge prema krajnjem korisniku.

Isto tako Financijski plan za 2016. pokazuje izuzetnu štedljivost na pozicijama koje nisu nositelji djelatnosti Ustanove, što ne znači da nisu važno za svakodnevni rad iste.



Transparentnost rada ove Ustanove, socijalna osjetljivost svih zaposlenika kako prema korisnicima tako i uprave prema radnicima iste, kvalitetna i profesionalna suradnja sa svim poslovnim partnerima, a posebice s osnivačem Gradom Zagrebom kroz razumijevanje i potporu za sve potrebite i neophodne segmente u svakodnevnom radu, Upravnim vijećem kao nadzorom i podupirateljem kvalitetnih ideja, te uistinu visoki sanitarno-higijenski standardi i stručnost iskazani kroz krajnji proizvod naše usluge – siguran i zdravstveno ispravan obrok, garancija je uspješnog rada ove Ustanove i u 2016. godini.

Program i plan rada Ustanove Dobri dom Grada Zagreba za poslovnu 2016. godinu usvojen je jednoglasno od strane članova Upravnog vijeća na 40. sjednici Upravnog vijeća održanoj 23.12.2015.

Ravnatelj

Alen Župan, dipl.san.ing.

M.P.

Predsjednica Upravnog vijeća

Davorka Vukadin Samardžić dipl. iur.



OIB: 70362197460
MB: 1809814
ŽR: 2360000-1101709960, Zagrebačka banka d.d.
IBAN: HR7123600001101709960