

Na temelju članka 58. stavak 1. i stavak 2., stavak 5. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine br. 71/2014., 118/14., 154/14., 94/18. i 96/18.), članka 30. i članka 40. Statuta Ustanove „Dobri dom“ Grada Zagreba, te članka 111. stavak 2. Pravilnika o radu Ustanove, Upravno vijeće Ustanove „Dobri dom“ Grada Zagreba, Kruge 44, na svojoj 10. sjednici održanoj dana 27.11.2024 godine donosi sljedeći:

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu testiranje) radnika Ustanove „Dobri dom“ Grada Zagreba (u daljnjem tekstu: Ustanova), u vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na mjestu rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku koriste u muškom rodu za osobe neutralni su i odnose se jednako na osobe oba spola.

Članak 2.

Ravnatelj ili osoba koju Odlukom ovlasti ravnatelj, dužna je upoznati radnika s odredbama ovog Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

Provjeru prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika, na način i uz postupak propisan ovim pravilnikom, obavlja ovlaštena i osposobljena osoba, tvrtka ili zdravstvena ustanova kojoj Poslodavac povjeri provjeru (u daljnjem tekstu: Ovlaštenik).

Članak 4.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređenja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u svezi s radom, a odnosi se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti,
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića, droge i drugih sredstava ovisnosti
- izuzeće od provjere radnika ako se nalazi pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti (osim alkoholiziranosti),
- obavještanje radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika

Članak 5.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike Ustanove, i druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi zateknu u prostorima Ustanove, odnosno u službenim osobnim i gospodarskim vozilima koje za svoje potrebe koristi Ustanova (u daljnjem tekstu: radnik).

II. IZUZEĆA

Članak 6.

Ravnatelj ne smije provjeravati je li pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti (izuzev alkohola) radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 7.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada.

Radnik na radnom mjestu ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada, odnosno u krug Ustanove.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.

Postupanje radnika koje je suprotno navedenom smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu poslodavca.

Članak 8.

Pod **pojmom alkohol** smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod **pojmom droga ili drugih sredstava ovisnosti** misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog podrijetla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u *Popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga*, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 9.

Stanje pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi **više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi**.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količini koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavkom 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrđuje odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu (psihoaktivnu tvar) ili

drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

IV. TESTIRANJE

Članak 10.

Potrebu utvrđivanja prisutnosti alkohola i drugih sredstava ovisnosti u tijelu radnika (u daljnjem tekstu testiranje) određuje poslodavac ili ovlaštenik poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Članak 11.

Radnik nad kojim se provodi testiranje na prisutnost alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu ispitanik) dužan je na zahtjev ovlaštenika pristupiti provjeri prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu.

Članak 12.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 13.

Testiranje ispitanika da li je pod utjecajem alkohola može provoditi ovlaštenik Ustanove ili djelatnik za to ovlaštene tvrtke.

Testiranje ispitanika da li radi pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti vrši za to ovlaštena zdravstvena ustanova.

Članak 14.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku – alkometrom.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 15.

Ovlaštenik mora biti osposobljen za način i postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu i uporabu aparata kojim se ta provjera obavlja te s načinom tumačenja rezultata provjere.

Članak 16.

Prije početka samog testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu potrebno je:

- Da ispitanik nije pušio najmanje dvije (2) minute prije početka provjere
- Da se testiranje izvodi najmanje petnaest (15) minuta nakon završetka posljednje ispitanikove konzumacije alkoholnih pića, isplahivanja usta sredstvom za njegu ili dezinfekciju usta ili uživanja bombona, odnosno, drugih slastica koje u sebi sadrže alkohol

Članak 17.

Prije početka testiranja ispitanik mora biti upoznat s postupkom testiranja, odnosno s načinom upotrebe aparata za ispitivanje i načinom tumačenja rezultata te upozoren da se odbijanjem provjere smatra da je pod utjecajem alkohola.

Članak 18.

Prilikom testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu ispitanik se mora pridržavati uputa ovlaštenika o načinu uporabe aparata, a osobito sa zahtjevom da jako i u jednom dahu puše u aparat za ispitivanje u trajanju određenom uputama za uporabljeni aparat.

Ako ispitanik prilikom provjere ne postupi sukladno točki 1. ovog članka, provjeru je potrebno ponoviti.

Provjera se može ponoviti tri (3) puta.

Ako ispitanik niti u trećoj ponovljenoj provjeri ne postupi sukladno stavku 1. ovog članka, smatrat će se da je odbio provjeru.

Članak 19.

Pored ovlaštenika i ispitanika u postupku testiranja na okolnosti prisutnosti alkohola u organizmu, ravnatelj ili ovlaštenik poslodavca dužan je osigurati da testiranju nazoči najmanje jedan svjedok.

Članak 20.

O provedenom testiranju na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštenik koji vrši testiranje u najmanje dva istovjetna primjerka od kojih jedan zadržava poslodavac, a jedan dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštenik, radnik i svjedok.

Članak 21.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je počinio povredu radne obveze.

Ovlaštenik je obvezan napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 22.

Da bi izbjegao daljnje postupke radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi.

V. MJERE

Članak 23.

Ravnatelj ili njegov ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđena prisutnost alkohola ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.

Ravnatelj ili njegov ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrgnuti testiranju ili odbije potpisati zapisnik o provedenom testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 24.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, ravnatelj može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 25.

Ravnatelj treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

VI. SANKCIJE

Članak 26.

Ravnatelj utvrđuje sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Sankcija može biti:

- pisano upozorenje i savjet radniku,
- zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta,
- udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obaveznog liječenja,
- pisano upozorenje o neispunjavanju obaveza iz radnog odnosa i
- upozorenje o mogućnosti otkaza o radu pri ponovnom kršenju zabrane.

Članak 27.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu i nadoknaditi.

Članak 28.

Radnik kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku **više od 0,0 mg/l (0,0 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi)**, izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti:

1. **PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi)**
2. **PIJANO STANJE: 0,5 > mg/l (0,5 do 5 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi)**

Članak 29.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljenog i prisutnosti sredstava ovisnosti u organizmu su:

SANKCIJE			
STUPANJ ALKOHOLIZIRANOSTI	I. PREKRŠAJ	II. PREKRŠAJ	III. PREKRŠAJ
PRIPITO STANJE	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada – privremeno udaljavanje s mjesta rada	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obaveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza ugovora o radu

PIJANO STANJE	Pisano upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obaveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza ugovora o radu	
----------------------	---	-----------------------------	--

SANKCIJE		
PRISUTNOST SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU	I. PREKRŠAJ	II. PREKRŠAJ
		Pisana opomena uz zabranu nastavka rada – privremeno udaljavanje s mjesta rada

Članak 30.

Ravnatelj na temelju Zapisnika o ispitivanju alkoholiziranosti ili prisutstva sredstava ovisnosti izriče odgovarajuće mjere sukladno *Zakonu o radu* i *Zakonu o zaštiti na radu*.
Izrečene mjere se unose u dosje radnika.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 31.

Pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati osmoga dana od dana objave na oglasnim pločama organizacijskih jedinica odnosno mrežnoj stranici Ustanove.

Članak 32.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika objavljuju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

BROJ:41-11/24-1-2056

Zagreb, 27. studenog 2024. godine



Predsjednik Upravnog vijeća:
Tomislav Kevo

Kevo

Ravnatelj:
Alen Župan, mag. soc. geront.

Župan

Pravilnik je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama organizacijskih jedinica Ustanove dana 28-11-2024

Prilog 1. Zapisnik o ispitivanju alkoholiziranosti

ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Na temelju Zakona o zaštiti na radu i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu

Ime i prezime ispitanika/ce _____

Mjesto ispitivanja _____

Datum i vrijeme ispitivanja __. __., 20 __., __. __. sati.

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Radnik/ca je: **PRISTUPIO PROVJERI** - **ODBIO PRISTUPITI PROVJERI**

Prema izjavi radnika/ce, radnik/ca **JE UZIMAO/LA – NIJE UZIMAO/LA** alkoholna pića **PRIJE RADA – ZA VRIJEME RADA,**

koja _____, vrijeme uzimanja _____ sati, u količini _____ ili drugo _____.

- Ispitanik/ca **JE – NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.
- Ispitanik/ca **JE PUŠAČ – NIJE PUŠAČ**, pušio je prije _____ sati ____ minuta, **ZATEČEN DA PUŠI**, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Dane su upute o upotrebi alkometra _____, koji je upotrebljen u _____ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od _____ g/kg, te se utvrđuje da ispitanik **JE – NIJE** pod utjecajem alkohola.

Ispitanik/ca **PORIČE – NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola, te **PRIHVATA – NE PRIHVATA** rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

Ispitaniku/ci je priopćeno da **JE – NIJE** počinio povredu radne obaveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu Ustanove „Dobri dom“ Grada Zagreba i Pravilnika o testiranju na alkohol i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu u Ustanovi „Dobri dom“ Grada Zagreba.

Radniku/ci, koji/a se udaljuje s radnog mjesta: **PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA** do mjesta stanovanja (na trošak radnika), **ODBIO – PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika). **POZVAN ČLAN OBITELJI.**

Radnik **JE ODBIO – JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji.

Pozvani član obitelji je: _____

Napomena:

U Zagrebu dana _____, 20 __. Godine.

Potpis ispitanika/ce

Svjedok/inja

Ovlaštenik poslodavca
