

Na temelju članka 29. i članka 40. Statuta Ustanove "Dobri dom" Grada Zagreba, Upravno vijeće Ustanove "Dobri dom" Grada Zagreba, na 12. sjednici održanoj dana 21.01.2025. godine donosi:

PRAVILNIK O PROVEDBI NATJEČAJA ZA ZAPOSŁJAVANJE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o provedbi natječaja za zapošļavanje (dalje u tekstu: Pravilnik) uređuje se postupak, način raspisivanja i provedba natječaja za zasnivanje radnog odnosa u Ustanovi "Dobri dom" Grada Zagreba (dalje u tekstu: Ustanova).

Članak 2.

Radni odnos u Ustanovi zasniva se temeljem prethodno provedenog natječaja sukladno odredbama pozitivnih propisa i internih akata Ustanove.

Mogućnost zasnivanja radnog odnosa u Ustanovi dostupna je pod jednakim uvjetima svim građanima Republike Hrvatske

Kandidati koji prema posebnim propisima ostvaruju pravo prednosti pri zapošļavanju dužni su u prijavi pozvati se na to pravo i imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Članak 3.

Ravnatelj Ustanove utvrđuje potrebu zapošļavanja u Ustanovi odnosno potrebu popunjavanja postojećih upražñjenih radnih mjesta i / ili novih radnih mjesta na određeno i / ili neodređeno vrijeme.

Natječaj za zasnivanje radnog odnosa raspisuje ravnatelj Ustanove objavom na službenoj web stranici Ustanove i Hrvatskom zavodu za zapošļavanje.

Rok za prijavu na natječaj teče od dana naznačenog u natječaju.

Članak 4.

Nakon proteka roka određenog za dostavu prijava, provodi se intervju sa svim kandidatima koji ispunjavaju uvjete propisane u natječaju.

Ustanova može, ukoliko ocjeni potrebnim, provesti pismenu provjeru znanja kandidata koji ispunjavaju uvjete propisane u natječaju, a ovisno o radnom mjestu za koje se raspisuje javni natječaj.

Kandidate koji ne ispunjavaju uvjete raspisane u natječaju, Ustanova neće pozvati na intervju niti pismenu provjeru znanja.

Postupak natječaja provodi se i primjenjuje jednako prema svim prijavljenim kandidatima.

Članak 5.

Postupke iz članka 4. ovog Pravilnika provodi povjerenstvo koje imenuje odlukom Ravnatelj Ustanove iz reda radnika koji imaju potrebno znanje i vještine vezano za utvrđivanje znanja, sposobnosti i vještina kandidata u postupku natječaja.

Odlukom o imenovanju povjerenstva Ravnatelj određuje i način procjene i vrednovanja kandidata.

Povjerenstvo o ima najmanje tri člana.

Prilikom intervjua članovi Povjerenstva procjenjuju slijedeće kategorije:, specifična znanja, sposobnosti, profesionalne ciljeve i interese, ranije iskustvo, motivaciju za rad te osobne karakteristike kandidata u svezi sa radnim mjestom.

Članovi povjerenstva prema vlastitoj procjeni ocjenjuju kategorije pobliže opisane u prethodnom stavku.

Ustanova može odlučiti da se kandidati procjenjuju i temeljem dodatnih kriterija koji su u neposrednoj vezi sa radnim mjestom.

Na temelju ukupnog broja ostvarenih bodova prilikom provjera iz članka 4. ovog pravilnika članovi povjerenstva predlažu Ravnatelju kandidata za zasnivanje radnog odnosa ili ukoliko to smatraju potrebnim predlažu kandidate sa kojima će se održati drugi krug razgovora, odnosno dodatne provjere iz članka 4.

Članak 6.

Nakon provedbe postupka provedbe natječaja Ravnatelj donosi odluku o zasnivanju radnog odnosa sa kandidatom uzimajući u obzir svu dokumentaciju i rezultate provedbe javnog natječaja.

Obavijest o odabiru kandidata Ustanova objavljuje na svojoj službenoj web stranici u roku od 30 dana od dana isteka roka za podnošenje prijave.

Po završetku natječaja, sudionici natječaja u roku od 8 dana od dana završetka natječaja, imaju pravo na uvid u raspoloživu natječajnu dokumentaciju, poštujući pri tome važeće odredbe o zaštiti osobnih podataka.

Članak 7.

Nakon raspisivanja natječaja ne mora se izvršiti izbor kandidata, ali u tom slučaju Ravnatelj donosi odluku o poništenju natječaja bez obveze obrazlaganja i odgovornosti prema prijavljenim kandidatima.

Protiv odluke o poništenju natječaja nije dopušteno podnošenje pravnih lijekova.

Odluka o poništenju natječaja objavljuje se na web stranici Ustanove.

Članak 8.

Ovaj se Pravilnik mijenja i dopunjuje na način kako je to propisano Zakonom, odnosno Statutom Ustanove.

Članak 9.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu i primjenjuje se osmog dana od objave na oglasnoj ploči Ustanove.

U Zagrebu, 21. siječnja 2025.

BROJ: 04-01/25-88-111

Guš

Predsjednik Upravnog vijeća



Tomislav Kevo

Kevo

Utvrđeno je da je Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Ustanove dana 22 -01- 2025, a stupio je na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči.

Ravnatelj

Župan

Alen Župan, mag.soc.geront.

Broj: 04-01/25-87-112
Zagreb, 21.01.2025.

Na temelju članka 29. i članka 40. Statuta Ustanove "Dobri dom" Grada Zagreba (u daljnjem tekstu: Ustanova), Upravno vijeće Ustanove na 12. sjednici, 21.01.2025. donijelo je

ODLUKU

o usvajanju Pravilnika o provedbi natječaja za zapošljavanje

1. Usvaja se Pravilnik o provedbi natječaja za zapošljavanje.
2. Pravilnik o provedbi natječaja za zapošljavanje stupit će na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

OBRAZOŽENJE

U svrhu utvrđivanja postupaka, načina raspisivanja i provedbe natječaja za zasnivanje radnog odnosa u Ustanovi "Dobri dom" Grada Zagreba, usvaja se Pravilnik o provedbi natječaja za zapošljavanje.

Gu

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA



Tomislav Kevo

Kevo